

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область)
Комитет образования и науки Администрации города Нягани
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»
(МАДОУ г. Нягани «Д/с №4 «Веснянка»)**

ПРИКАЗ

16.09.2024

№ 116

О внесении изменений в приказ
от 19.01.2024 № 06 «Об утверждении
положения об установлении системы оплаты труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»

В соответствии с постановлением Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», постановлением Администрации города Нягани от 15.07.2024 № 1434 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», в связи с приведением в соответствие нормативно-правовых актов Учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение от 19.01.2024 № 06 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка», утвержденное приказом следующие изменения:

1.1. Строку 3 Таблицы 6 Перечень и размеры компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«

3.	Выплата за сверхурочную работу	оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно, за исключением случаев,
----	--------------------------------	--	---

		должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.06.2023 №35-п	предусмотренных Трудовым кодексом
--	--	--	-----------------------------------

».

1.2. Пункт 6.1 раздела VI. Другие вопросы оплаты труда изложить в новой редакции:
«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- материальная помощь;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.3. Абзац второй пункта 6.4. раздела VI. Другие вопросы оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.4. Раздел VI. Другие вопросы оплаты труда дополнить пунктами 6.9. и 6.10. следующего содержания:

«6.9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

6.10. Отдельным категориям работников организации с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом Положения.».

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры.».

1.5. Пункт 7.2. Раздела VI. Другие вопросы оплаты труда дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по

заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

1.6. Таблицу приложения к положению Раздела II. Специалисты (воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог организатор, методист) изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1. За качество выполняемых работ				
1.1.	Проектная деятельность	до 5 баллов	Разработка и реализация проектов	Разовые выплаты
1.2.	Использование современных образовательных технологий в непосредственно образовательной и совместной деятельности с воспитанниками	до 5 баллов	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов с использованием информационно-коммуникационных технологий	Разовые выплаты
		до 10 баллов	Системное использование интерактивного оборудования в непосредственной образовательной деятельности	Постоянные выплаты
1.3.	Организация работы с одаренными детьми	до 10 баллов	Ведение индивидуальных маршрутов, составление годовых планов, ведение портфолио ребенка	Разовые выплаты
1.4.	Распространение передового педагогического опыта и создание методической разработки	до 3 балла	На уровне учреждения	Разовые выплаты
		до 5 баллов	На уровне города	
		до 7 баллов	На уровне округа	
		до 10 баллов	Всероссийский уровень	
		до 5 баллов	Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации	Постоянные выплаты

			(повышение профессионализма (систематическое повышение уровня компетенции педагогических кадров)	
1.5.	Оформление общей территории (музыкальный, спортивный зал, музея, прогулочных участков, и т.д.)	до 5 баллов	За 1 помещение, участок	Разовые выплаты
1.6.	Охват детей платными образовательными услугами	до 5 баллов до 2 баллов	Посещаемость 90-100% посещаемость 60%-70%	Разовые выплаты
1.7.	Обеспечение своевременной родительской оплаты за присмотр и уход в ДОУ Обеспечение своевременной оплаты за предоставление платных образовательных услуг	10 баллов 7 баллов 3 балла 5 баллов	Оплата 90-100% оплата 80-90% оплата 60-70% свыше 60%	Разовые выплаты
1.8.	Качество коррекционно-образовательной работы по результатам выпуска воспитанников (педагог-психолог, учитель-логопед)	до 3 баллов до 6 баллов до 8 баллов	При высоком качестве: - более 20% детей - более 40% - более 50%	Разовые выплаты
1.9.	Качественная и своевременная подготовка отчетности	до 5 баллов	В период отчетности	Разовые выплаты
1.10.	Проведение ремонтных работ в летний период	до 10 баллов	Факт участия в ремонтных работах	Разовые выплаты
1.11.	Работа в адаптационной группе	до 10 баллов	Период проведения адаптационных мероприятий	Разовые выплаты
1.12.	Деятельность по профилактике заболеваемости воспитанников	10 баллов	Системное выполнение закаливающих мероприятий	Постоянные выплаты
1.13.	Организация работы наставника	до 5 баллов до 5 баллов	- Работа со студентами (оформление справки по итогам работы); - работа с молодыми педагогами (оформление соответствующей	Разовые выплаты Постоянные выплаты

			документации)	
1.14.	Руководство творческими группами, педагогическими объединениями (внутри сада)	до 3 баллов	- Творческими мастерскими; - руководство родительскими группами (клубы, кружки);	Постоянные выплаты
1.15.	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (кроме группы компенсирующего вида)	до 5 баллов	Ведение карты развития воспитанников, получающие психолого-педагогическое сопровождение; составление индивидуальной программы реабилитации для детей-инвалидов	Постоянные выплаты
1.16.	Ведение сайта Учреждения; применение дистанционных технологий, электронного обучения и цифровых образовательных ресурсов, размещение деятельности Учреждения в социальных сетях	до 5 баллов	Качественное и своевременное заполнение разделов сайта и социальных сетей	Постоянные выплаты
1.17.	Участие в общественных мероприятиях и общественных объединениях	3 балла 5 балла	Факт участия в общественных мероприятиях и общественных объединениях детского сада, города Активное участие в общественных мероприятиях и общественных объединениях детского сада, города	Постоянные выплаты (Ежемесячно) Разовые выплаты
1.18.	Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (очное участие)	10 баллов	Факт победы	Разовые выплаты
1.19.	Увеличение объема работ	до 5 баллов	- Выполнение дополнительной работы по другой должности или исполнение обязанностей временно	Разовые выплаты

			отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы; - выполнение функций дежурного администратора, согласно графику дежурств;	Постоянные выплаты
1.20.	Победа воспитанников в соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках и т.д. городского уровня (очное участие)	10 баллов	Факт победы	Разовые выплаты
1.21.	Участие педагогов в проведении внутренней проверки	до 2 баллов	Участие в ежемесячной внутренней проверке по исполнению требований СанПин 2.4.3648-20 от 29.12.2012 и №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (отчет в виде справки)	Разовые выплаты
1.22.	Участие в создании локальных, нормативных документов (положений и т.д.)	до 5 баллов	Разработка положений, правил и т.д.	Разовые выплаты
1.23.	Участие педагогов в городских и окружных экспертных группах	до 5 баллов	Факт участия	Разовые выплаты
1.24.	Участие в детских утренниках и иных мероприятиях Учреждения (в качестве героев и персонажей по сценарию)	от 3 баллов до 10 баллов	Факт участия	Разовые выплаты
1.25.	Разъездной характер работы	до 10 баллов	Осуществление деятельности по двум корпусам	Постоянные выплаты
1.26.	Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (1 квартал, 9 месяцев, год)	в абсолютном размере	В соответствии с настоящим Положением (п.6.1. Раздел VI)	Разовые выплаты
2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	0 – 1,0 фонда оплаты труда	В соответствии с настоящим Положением (п.4.4. Раздел IV)	Разовые выплаты

1.7. Таблицу приложения к положению Раздела IV. Рабочие (повар, кладовщик, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий) дополнить строкой 2.2. следующего содержания:

«

2.2.	Доплата до минимального размера труда	(в абсолютном размере)	В соответствии с настоящим Положением (п.6.1. Раздел VI)	Постоянные выплаты (Ежемесячно)
------	---------------------------------------	------------------------	--	---------------------------------

».

2. Специалисту по кадрам ознакомить с данным приказом всех работников Учреждения под подпись.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется на правоотношения возникшие с 01.03.2024.

4. Пункт 1.2. применяется с 01.09.2024.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.А. Коломейцева

Согласовано:

заместитель заведующего по ВМР _____	Михайлова З.А.
главный бухгалтер _____	Подкорытова О.Ю.
специалист по кадрам _____	Воробьева А.А.
юрисконсульт _____	Яблокова А.А.