

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область)
Комитет образования и науки Администрации города Нягани
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»
(МАДОУ г. Нягани «Д/с №4 «Веснянка»)**

ПРИКАЗ

28.02.2025

№ 39

О внесении изменений в приказ
от 19.01.2024 № 06 «Об утверждении
положения об установлении системы оплаты труда
работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»

В соответствии с постановлением Администрации города Нягани от 27.02.2025 № 542 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 19.01.2024 № 06 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Строки 2.1.-2.3. таблицы 2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 400
2.2.	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор	20 500
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	20 600
2.4.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед),	21 650

».

1.2. Пункт 6.1. приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- материальная помощь;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

2. Специалисту по кадрам ознакомить с данным приказом всех работников Учреждения под подпись.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего

З.А. Болтенко

Согласовано:

главный бухгалтер _____ Подкорытова О.Ю.

юрисконсульт _____ Яблокова А.А.