

**Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
(Тюменская область)  
Комитет образования и науки Администрации города Нягани  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»  
(МАДОУ г. Нягани «Д/с №4 «Веснянка»)**

**ПРИКАЗ**

16.09.2024

№ 116

О внесении изменений в приказ  
от 19.01.2024 № 06 «Об утверждении  
положения об установлении системы оплаты труда  
работников муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»

В соответствии с постановлением Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», постановлением Администрации города Нягани от 15.07.2024 № 1434 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», в связи с приведением в соответствие нормативно-правовых актов Учреждения

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение от 19.01.2024 № 06 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка», утвержденное приказом следующие изменения:

1.1. Строку 3 Таблицы 6 Перечень и размеры компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«

|    |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                 |
|----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Выплата за сверхурочную работу | оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не | По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно, за исключением случаев, |
|----|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|  |  | должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.06.2023 №35-п | предусмотренных Трудовым кодексом |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

».

1.2. Пункт 6.1 раздела VI. Другие вопросы оплаты труда изложить в новой редакции:  
«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- материальная помощь;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.3. Абзац второй пункта 6.4. раздела VI. Другие вопросы оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.4. Раздел VI. Другие вопросы оплаты труда дополнить пунктами 6.9. и 6.10. следующего содержания:

«6.9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

6.10. Отдельным категориям работников организации с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом Положения.».

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры.».

1.5. Пункт 7.2. Раздела VI. Другие вопросы оплаты труда дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по

заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

1.6. Таблицу приложения к положению Раздела II. Специалисты (воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог организатор, методист) изложить в новой редакции:

«

| № п/п                                   | Наименование выплаты                                                                                                              | Диапазон выплаты                                                                        | Условия осуществления выплаты                                                                                                                                                                                                   | Периодичность осуществления выплаты                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>1. За качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                   |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                           |
| 1.1.                                    | Проектная деятельность                                                                                                            | до 5 баллов                                                                             | Разработка и реализация проектов                                                                                                                                                                                                | Разовые выплаты                                           |
| 1.2.                                    | Использование современных образовательных технологий в непосредственно образовательной и совместной деятельности с воспитанниками | до 5 баллов<br><br>до 10 баллов                                                         | Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов с использованием информационно-коммуникационных технологий<br><br>Системное использование интерактивного оборудования в непосредственной образовательной деятельности | Разовые выплаты<br><br>Постоянные выплаты                 |
| 1.3.                                    | Организация работы с одаренными детьми                                                                                            | до 10 баллов                                                                            | Ведение индивидуальных маршрутов, составление годовых планов, ведение портфолио ребенка                                                                                                                                         | Разовые выплаты                                           |
| 1.4.                                    | Распространение передового педагогического опыта и создание методической разработки                                               | до 3 балла<br><br>до 5 баллов<br><br>до 7 баллов<br><br>до 10 баллов<br><br>до 5 баллов | На уровне учреждения<br><br>На уровне города<br><br>На уровне округа<br><br>Всероссийский уровень<br><br>Профессиональное совершенствование педагогических кадров образовательной организации                                   | Разовые выплаты<br><br><br><br><br><br>Постоянные выплаты |

|       |                                                                                                                                                                |                                              |                                                                                                                                 |                                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                |                                              | (повышение профессионализма (систематическое повышение уровня компетенции педагогических кадров)                                |                                           |
| 1.5.  | Оформление общей территории (музыкальный, спортивный зал, музея, прогулочных участков, и т.д.)                                                                 | до 5 баллов                                  | За 1 помещение, участок                                                                                                         | Разовые выплаты                           |
| 1.6.  | Охват детей платными образовательными услугами                                                                                                                 | до 5 баллов<br>до 2 баллов                   | Посещаемость 90-100%<br>посещаемость 60%-70%                                                                                    | Разовые выплаты                           |
| 1.7.  | Обеспечение своевременной родительской оплаты за присмотр и уход в ДОУ<br><br>Обеспечение своевременной оплаты за предоставление платных образовательных услуг | 10 баллов<br>7 баллов<br>3 балла<br>5 баллов | Оплата 90-100%<br>оплата 80-90%<br>оплата 60-70%<br>свыше 60%                                                                   | Разовые выплаты                           |
| 1.8.  | Качество коррекционно-образовательной работы по результатам выпуска воспитанников (педагог-психолог, учитель-логопед)                                          | до 3 баллов<br>до 6 баллов<br>до 8 баллов    | При высоком качестве:<br>- более 20% детей<br>- более 40%<br>- более 50%                                                        | Разовые выплаты                           |
| 1.9.  | Качественная и своевременная подготовка отчетности                                                                                                             | до 5 баллов                                  | В период отчетности                                                                                                             | Разовые выплаты                           |
| 1.10. | Проведение ремонтных работ в летний период                                                                                                                     | до 10 баллов                                 | Факт участия в ремонтных работах                                                                                                | Разовые выплаты                           |
| 1.11. | Работа в адаптационной группе                                                                                                                                  | до 10 баллов                                 | Период проведения адаптационных мероприятий                                                                                     | Разовые выплаты                           |
| 1.12. | Деятельность по профилактике заболеваемости воспитанников                                                                                                      | 10 баллов                                    | Системное выполнение закаливающих мероприятий                                                                                   | Постоянные выплаты                        |
| 1.13. | Организация работы наставника                                                                                                                                  | до 5 баллов<br><br>до 5 баллов               | - Работа со студентами (оформление справки по итогам работы);<br><br>- работа с молодыми педагогами (оформление соответствующей | Разовые выплаты<br><br>Постоянные выплаты |

|       |                                                                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                 |                        | документации)                                                                                                                                                                                |                                                        |
| 1.14. | Руководство творческими группами, педагогическими объединениями (внутри сада)                                                                                                   | до 3 баллов            | - Творческими мастерскими;<br>- руководство родительскими группами (клубы, кружки);                                                                                                          | Постоянные выплаты                                     |
| 1.15. | Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (кроме группы компенсирующего вида)                                                                          | до 5 баллов            | Ведение карты развития воспитанников, получающие психолого-педагогическое сопровождение; составление индивидуальной программы реабилитации для детей-инвалидов                               | Постоянные выплаты                                     |
| 1.16. | Ведение сайта Учреждения; применение дистанционных технологий, электронного обучения и цифровых образовательных ресурсов, размещение деятельности Учреждения в социальных сетях | до 5 баллов            | Качественное и своевременное заполнение разделов сайта и социальных сетей                                                                                                                    | Постоянные выплаты                                     |
| 1.17. | Участие в общественных мероприятиях и общественных объединениях                                                                                                                 | 3 балла<br><br>5 балла | Факт участия в общественных мероприятиях и общественных объединениях детского сада, города<br>Активное участие в общественных мероприятиях и общественных объединениях детского сада, города | Постоянные выплаты (Ежемесячно)<br><br>Разовые выплаты |
| 1.18. | Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (очное участие)                                                                                               | 10 баллов              | Факт победы                                                                                                                                                                                  | Разовые выплаты                                        |
| 1.19. | Увеличение объема работ                                                                                                                                                         | до 5 баллов            | - Выполнение дополнительной работы по другой должности или исполнение обязанностей временно                                                                                                  | Разовые выплаты                                        |

|       |                                                                                                                               |                            |                                                                                                                                                                              |                    |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|       |                                                                                                                               |                            | отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;<br>- выполнение функций дежурного администратора, согласно графику дежурств;                             | Постоянные выплаты |
| 1.20. | Победа воспитанников в соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках и т.д. городского уровня (очное участие)                  | 10 баллов                  | Факт победы                                                                                                                                                                  | Разовые выплаты    |
| 1.21. | Участие педагогов в проведении внутренней проверки                                                                            | до 2 баллов                | Участие в ежемесячной внутренней проверке по исполнению требований СанПин 2.4.3648-20 от 29.12.2012 и №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (отчет в виде справки) | Разовые выплаты    |
| 1.22  | Участие в создании локальных, нормативных документов (положений и т.д.)                                                       | до 5 баллов                | Разработка положений, правил и т.д.                                                                                                                                          | Разовые выплаты    |
| 1.23. | Участие педагогов в городских и окружных экспертных группах                                                                   | до 5 баллов                | Факт участия                                                                                                                                                                 | Разовые выплаты    |
| 1.24. | Участие в детских утренниках и иных мероприятиях Учреждения (в качестве героев и персонажей по сценарию)                      | от 3 баллов до 10 баллов   | Факт участия                                                                                                                                                                 | Разовые выплаты    |
| 1.25. | Разъездной характер работы                                                                                                    | до 10 баллов               | Осуществление деятельности по двум корпусам                                                                                                                                  | Постоянные выплаты |
| 1.26. | Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (1 квартал, 9 месяцев, год) | в абсолютном размере       | В соответствии с настоящим Положением (п.6.1. Раздел VI)                                                                                                                     | Разовые выплаты    |
| 2.    | Премияльная выплата по итогам работы за год                                                                                   | 0 – 1,0 фонда оплаты труда | В соответствии с настоящим Положением (п.4.4. Раздел IV)                                                                                                                     | Разовые выплаты    |

1.7. Таблицу приложения к положению Раздела IV. Рабочие (повар, кладовщик, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий) дополнить строкой 2.2. следующего содержания:

«

|      |                                       |                        |                                                          |                                 |
|------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 2.2. | Доплата до минимального размера труда | (в абсолютном размере) | В соответствии с настоящим Положением (п.6.1. Раздел VI) | Постоянные выплаты (Ежемесячно) |
|------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------|

».

2. Специалисту по кадрам ознакомить с данным приказом всех работников Учреждения под подпись.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется на правоотношения возникшие с 01.03.2024.

4. Пункт 1.2. применяется с 01.09.2024.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.А. Коломейцева

Согласовано:

|                                      |                  |
|--------------------------------------|------------------|
| заместитель заведующего по ВМР _____ | Михайлова З.А.   |
| главный бухгалтер _____              | Подкорытова О.Ю. |
| специалист по кадрам _____           | Воробьева А.А.   |
| юрисконсульт _____                   | Яблокова А.А.    |