

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область)
Комитет образования и науки Администрации города Нягани
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»
(МАДОУ г. Нягани «Д/с №4 «Веснянка»)

ПРИКАЗ

24.05.2024

№ 55

О внесении изменений в приказ от 19.01.2024 № 06 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка»

В соответствии с постановлением Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», постановлением Администрации города Нягани от 14.05.2024 № 960 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 12.01.2024 № 14 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани», в связи с приведением в соответствие нормативно-правовых актов Учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение от 19.01.2024 № 06 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нягани «Детский сад №4 «Веснянка», утвержденное приказом следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6. раздела II. Основные условия оплаты труда работников учреждения исключить.

1.2. Таблицу 6 Перечень и размеры компенсационных выплат дополнить строками 5.2, 5.3, 5.4 следующего содержания:

«

5.2.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
5.3.	за работу, связанную с наставничеством педагогическими работниками, имеющим	в размере 30 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки

	квалификационную категорию «педагог-наставник»		
5.4.	за работу, связанную с наставничеством педагогическими работниками не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей	по факту нагрузки

».

1.3. Графу 2 пункта 7 Таблицы 6 Перечень и размеры компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.»

1.4. Пункт 3.6 раздела III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»

1.5. Пункт 3.7 раздела III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат изложить в следующей редакции:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

1.6. Пункт 4.1 раздела IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

1.7. Раздел IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления дополнить пунктом 4.4.1 следующего содержания:

«4.4.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15 % от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10 % от оклада (должностного оклада) в месяц.»

1.8. Таблицу 8 раздела IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления дополнить строкой 1.5. следующего содержания:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим	15 % от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10 % от оклада	за первую квалификационную	

	работникам	(должностного оклада)	категорию педагогическим работникам	
--	------------	-----------------------	-------------------------------------	--

.»

1.9. Пункт 6.1 раздела VI. Другие вопросы оплаты труда изложить в новой редакции:
«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- материальная помощь;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу).

1.12. Раздел VI Другие вопросы оплаты труда дополнить пунктами 6.6, 6.7 и 6.8. следующего содержания:

«6.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень в размере:

доктор наук – 2500 рублей;

кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ заведующего учреждением согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 8 Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 5-5.4 таблицы 6 Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

1.13. Пункт 7.2. раздела VII. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за

интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районов коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения.».

2. Специалисту по кадрам ознакомить с данным приказом всех работников Учреждения под подпись.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется с 01.04.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.А. Коломейцева

Согласовано:

заместитель заведующего по ВМР _____	Михайлова З.А.
главный бухгалтер _____	Подкорытова О.Ю.
специалист по кадрам _____	Воробьева А.А.
юрисконсульт _____	Яблокова А.А.